

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 9月 13日

事業者名 ヴェオリア・ジェネッツ株式会社 九州支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社では、SDGsに全力で取り組み、より良くより持続可能な未来を実現して、人類の進歩に貢献することこそが私たちのパーパス（存在意義）であると定義付け、ミッションである”Resourcing the world”（地球を資源で満たす）に貢献しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・個人情報保護士を配置し個人情報の適切な管理を行っている。また、従業員の資格取得を推進し保護士の増員、個人情報流出事故の防止に努めている。 ・災害時協力協定を締結し、台風、豪雨、地震等災害の際、給水車による応急給水や漏水調査等支援活動を実施している。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・業務事故・災害の撲滅に取り組んでいる。 ・県内各事業所に安全衛生アンバサダーを配置し安全衛生に関する啓発活動を行っている。また支店責任者による安全パトロールを定期的の実施し、支店及び県内事業所の事故予防を行っている。 ・ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、性別を問わず全従業員にとって働きやすい職場を目指している。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタル化を推進し生産性の向上に取り組んでいる。 ・スマート水道検針システムを提供する。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・ペーパーレス化を推進し、廃棄物の削減に取り組んでいる。使用用紙は環境に配慮した商品を使用している。 ・気候変動、生物多様性の啓発活動を行っている。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

行政機関と災害時協力協定と見守りネットワークを締結し、地域のくらしの安全を提供できるよう活動をおこなっている。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年9月

事業者名 ヴェオリア・ジェネッツ株式会社 九州支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月							
														記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・社内イントラネットでの情報共有やキャンペーン、e-ラーニング等を通じ、サステナビリティ部による定期的な情報発信、従業員の意識向上を図っている。 ・SDGsに関連する組織内の協業を促進するため、アジアのベストイニシアチブを収集、共有している。	実施中						5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ダイバーシティ&インクルージョン、人権に関する委員会を設置している。 ・社内相談窓口の設置。 ・従業員の一人ひとりが能力を発揮できるように、障害者雇用指針を設定している。 ・重度障がい者を事務アシスタントとして雇用。	実施中						5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・ダイバーシティ&インクルージョン、人権に関する委員会を設置している。 ・社内イントラネットでの配信や人材育成委員会による社内研修を実施している。	実施中						4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・外勤者へ見守り携帯を配布し、災害情報の即時共有や非常時にGPSでの追跡を可能としている。 ・災害情報の即時共有や非常時にGPSでの追跡を可能としている。 ・10/ハイリスクを特定し定期的な啓発を行っている。 ・コンプライアンスに関する委員会を設置し、安全衛生やコンプライアンスの情報共有を測っている。	実施中						8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・働き方改革関連法等、関係法令の内容を理解し、従業員(正社員・嘱託社員・パート社員)の公正な待遇を行っている。	実施中						3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・オンラインによるストレスチェックの実施と医師による高ストレス者へのカウンセリングの実施。 ・従業員配偶者への健康診断補助。 ・ところとからの相談ダイヤルやハラスメント相談窓口を設けている。	実施中						3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社内業務のオンライン研修の実施。全社として従業員1人あたり28時間研修することをKPIIに定めている(2023年KPII)。 ・資格取得への費用負担や支援の実施。	実施中						4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児休業、介護休業について就業規則に明記している。 ・デジタル活用を積極的に行い、労働時間短縮等の働き方改革を実施している。 ・年末年始休暇、夏季休暇の全取得と有給休暇の取得を推進している。	実施中						5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児休業、介護休業について就業規則に明記している。 ・デジタル活用を積極的に行い、労働時間短縮等の働き方改革を実施している。 ・年末年始休暇、夏季休暇の全取得と有給休暇の取得を推進している。	実施中						5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・重度障がい者を事務アシスタントとして雇用	実施中						1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍推進を目的としたネットワークを設置し、従業員同士が交流できる場を設けている。 ・女性管理職の比率をパフォーマンスKPIとして設定する。	実施中						5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・本社機関による定期的な内部監査の実施によりサービス低下、事故の防止に努めている。	実施中				9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・認知症サポーターの認定と地域の見守り実施。 ・ユニバーサルデザインを考慮したサービスを提供している。	実施中				9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・スマート水道メーターシステム(遠隔検針)の提供。	実施中					9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・AI-OCR、RPAを活用した業務改革への取組み。 ・スマート水道メーターシステム(遠隔検針)の提供。 ・勤怠登録、管理アプリ等の導入による社内手続きのオンライン化への移行。 ・デジタルアンバサダーによる社内への情報共有が行われている。 ・デジタルロードマップを作成している。 ・高齢化社会、人材不足に対応できるサービスの開発に取り組んでいる。	実施中					4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・廃棄物処理指定業者と契約締結し、適正な処理を実施している。 ・ホワイトボード、email、マイボトル等を活用し、ごみの排出量の削減に取り組んでいる。	実施中					6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・クールビズ、ウォームビズの実施。 ・ホワイトボード、email等を活用し、ごみの排出量の削減に取り組んでいる。 ・簡易計算シートを用いてCO2排出量を把握している。社内一部ではEV車を導入しており、CO2排出量の抑制に取り組んでいる。 ・経産省の【エコドライブ10のすすめ】の実施。	実施中					7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・社内研修や会議のオンライン開催。 ・体温検知器、パーティション、手指消毒液およびマスクの準備。 ・各拠点での取り組みや関連情報をグループ内で共有するためのオンラインコミュニティを設けている。 ・社内ガイドラインの策定。	実施中					3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・マイボトルの利用を推奨し、プラスチックごみの削減に取り組んでいる。	実施中					11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○											2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					・社内e-ラーニングやキャンペーンに参加し、生物多様性への理解を深めている。	実施中					13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・本社、支店にてISO14001を取得しており、同基準での運用を実施している。 ・再生紙の利用推奨。同等製品であればグリーン商品の購入。	実施中					9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○											11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。